

SISÄLLYSLUETTELO

| | |
|--|------|
| Lyhenteet | XI |
| Esipuhe kirjan ensimmäiseen painokseen | XIII |
| Esipuhe kirjan toiseen painokseen | XIV |
| Esipuhe kirjan kolmanteen painokseen | XV |

| | |
|-----------------------|----------|
| I ALUKSI | 1 |
|-----------------------|----------|

Leena Alapuranen

II TYÖELÄMÄN HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELYEDELLYTYKSET

| | |
|--|----|
| 1 Johdanto | 7 |
| 2 Lainsäädännön tausta, kansainvälinen sääntely ja perusoikeudet | 11 |
| 2.1 Henkilötietojen suoja perusoikeudeksi | 11 |
| 2.2 Henkilötietojen suojan kansainvälinen sääntely | 14 |
| 2.3 Työelämän tietosuojalainsäädännön tausta | 16 |
| 2.4 Työnhakijaa koskeva sääntely ja sen kehittyminen..... | 19 |
| 2.5 Työelämän tietosuojan kansainvälisestä sääntelystä | 21 |
| 2.6 Henkilötietojen suoja ja perusoikeudet | 23 |
| 2.6.1 Perusoikeuksista | 23 |
| 2.6.2 Itsemääräämisoikeus | 30 |
| 2.6.3 Oikeus yksityisyyteen, yksityiselämän suoja ja muut perusoikeudet..... | 32 |
| 3 Tietosuoja-asetus ja keskeiset käsitteet..... | 36 |
| 3.1 Asetuksen tausta ja tavoitteet..... | 36 |
| 3.2 Keskeiset käsitteet ja määritelmät | 37 |
| 4 Henkilötietojen suojan keskeiset periaatteet | 49 |
| 4.1 Periaatteiden merkityksestä ja niiden toteuttamisesta | 49 |
| 4.2 Lainmukaisuus, kohtuullisuus, läpinäkyvyys..... | 50 |
| 4.3 Käyttötarkoitussidonnaisuus | 57 |
| 4.4 Tietojen minimointi ja täsmällisyys | 61 |

| | | |
|----------|--|------------|
| 4.5 | Säilyttäminen, eheys ja luottamuksellisuus | 66 |
| 4.6 | Osoitusvelvollisuus | 69 |
| 5 | Työntekijää koskevien henkilötietojen käsittelyedellytykset | 71 |
| 5.1 | Käsittelyn oikeusperuste, 6 artikla | 71 |
| 5.2 | Käsittelyn oikeusperuste, erityiset henkilötietoryhmät | 74 |
| 5.3 | Laki yksityisyyden suojasta työelämässä ja käsittelyn edellytykset | 80 |
| 5.3.1 | Tarpeellisuusvaatimus | 80 |
| 5.3.2 | Henkilötietojen kerääminen ja työnantajan tiedonantovelvollisuus | 88 |
| 6 | Rekisteröidyn oikeudet | 92 |
| 6.1 | Läpinäkyvä informointi ja rekisteröidyn oikeuksien käyttö | 92 |
| 6.2 | Oikeus saada pääsy tietoihin | 93 |
| 6.3 | Oikeus tietojen oikaisemiseen | 95 |
| 6.4 | Oikeus tulla unohdetuksi | 95 |
| 6.5 | Oikeus käsittelyn rajoittamiseen | 97 |
| 6.6 | Oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen | 98 |
| 6.7 | Oikeus vastustaa käsittelyä | 98 |
| 6.8 | Automatisoidut yksittäispäätökset ja profilointi | 99 |
| 7 | Teknisten välineiden kautta syntyvien henkilötietojen käsittelyn edellytykset | 102 |
| 7.1 | Yleistä | 102 |
| 7.2 | Sähköposti | 104 |
| 7.2.1 | Yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain sähköpostia koskevat säännökset | 105 |
| 7.2.2 | Laki sähköisen viestinnän palveluista ja työntekijän sähköposti | 108 |
| 7.3 | Verkkoselailu, sosiaalinen media ja Internet of Things | 113 |
| 7.4 | Kameravalvonta | 118 |
| 7.5 | Paikantaminen | 123 |
| 7.6 | Puhelutiedot | 127 |
| 8 | Henkilötietojen käsittelyn edellytykset erityislakien nojalla | 129 |
| 8.1 | Työsopimuslaki ja palvelussuhteeseen liittyvät tiedot | 129 |
| 8.2 | Työaikalaki | 136 |
| 8.3 | Vuosilomalaki | 138 |
| 8.4 | Työturvallisuuslaki | 139 |
| 8.5 | Työtapaturma- ja ammattitautilaki | 141 |
| 8.6 | Tasa-arvolaki | 144 |
| 8.7 | Yhdenvertaisuuslaki | 147 |
| 9 | Yhteistoimintamenettely | 151 |

| | | |
|------|---|-----|
| 10 | Valvonta ja seuraamukset | 157 |
| 10.1 | Valvonta ja valtuudet..... | 157 |
| 10.2 | Rangaistussäännökset..... | 161 |
| 10.3 | Vahingonkorvaus..... | 163 |
| 11 | Johtopäätökset..... | 164 |
| 11.1 | Yhteenvedo ja nykytila | 164 |
| 11.2 | Työntekijän tietosuojakysymykset tulevaisuudessa..... | 167 |

Seppo Koskinen

III TYÖHÖNOTTO JA HENKILÖTIETOJEN KERÄÄMINEN

| | | |
|---------|--|-----|
| 1 | Johdanto | 171 |
| 2 | Työnhakija ja henkilötiedot | 174 |
| 2.1 | Henkilötietojen käsittely | 174 |
| 2.1.1 | EU:n tietosuoja-asetus..... | 174 |
| 2.1.2 | Laki yksityisyyden suojasta työelämässä..... | 178 |
| 2.2 | Tarpeellisuusvaatimus | 184 |
| 2.3 | Yhteistoimintamenettely..... | 186 |
| 3 | Työpaikkailmoitus sekä työhakemus | 188 |
| 4 | Työhönottopäätöksen yhteydessä kerättävät tiedot | 192 |
| 4.1 | Yleisesti | 192 |
| 4.2 | Työnhakijalta | 194 |
| 4.2.1 | Yleisesti..... | 194 |
| 4.2.2 | Arkaluonteisten tietojen kerääminen..... | 202 |
| 4.2.2.1 | Yleisesti..... | 202 |
| 4.2.2.2 | Terveystietotiedot | 204 |
| 4.2.2.3 | Huume- ja lääketestauksella kerättävät tiedot..... | 212 |
| 4.2.2.4 | Rikollista toimintaa koskevat tiedot | 218 |
| 4.3 | Työnhakijan suostumuksella muualta | 221 |
| 4.3.1 | Aikaisempi työnantaja | 221 |
| 4.3.2 | Työnvälitys..... | 222 |
| 4.3.3 | Työvoiman vuokraaja..... | 224 |
| 4.3.4 | Turvallisuusselvitykset | 227 |
| 4.4 | Ilman työnhakijan suostumusta muualta..... | 229 |
| 4.5 | Työnhakijan tiedonsaantioikeus..... | 233 |
| 5 | Valintapäätös..... | 235 |
| 6 | Lopuksi | 237 |

IV TERVEYDENTILAA KOSKEVIEN HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY

| | | |
|----------|--|-----|
| 1 | Arkaluonteiset henkilötiedot | 241 |
| 1.1 | Arkaluonteisten henkilötietojen käsittelykielto | 241 |
| 1.2 | Poikkeukset arkaluonteisten henkilötietojen käsittelykiellosta..... | 244 |
| 1.3 | Salassapitovelvoitteen sisältö | 245 |
| 1.4 | Terveydentilatietojen salassapito | 247 |
| 1.5 | Salassapidosta poikkeaminen..... | 248 |
| 2.1 | Yksityiselämän suoja työpaikalla | 253 |
| 2 | Työnantajan oikeus arkaluonteisten henkilötietojen käsittelyyn | 253 |
| 2.2 | Terveydentilatietojen tarpeellisuusvaatimus | 255 |
| 2.3 | Työsuojelun tiedonsaantioikeus..... | 257 |
| 3 | Henkilötietojen käsittely työterveyshuollossa | 260 |
| 3.1 | Potilasasiakirjojen laatiminen | 260 |
| 3.2 | Työterveyshuolto rekisterinpitäjänä | 262 |
| 4.1 | Terveystarkastukset osana työterveyshuoltoa | 263 |
| 4 | Terveystarkastukset | 263 |
| 4.2 | Potilaan oikeudet työterveyshuollossa..... | 265 |
| 5 | Velvollisuus osallistua terveydentilan selvittämiseen | 268 |
| 5.1 | Työterveyshuoltolaki | 268 |
| 5.2 | Valtion virkamieslaki | 272 |
| 5.3 | Laki kunnallisesta viranhaltijasta | 276 |
| 6.1 | Huumausainetestin suorittaminen..... | 279 |
| 6 | Huumausaineiden käytön toteamiseksi tehdyt testit | 279 |
| 6.2 | Testituloksen ilmoittaminen | 281 |
| 6.3 | Huumausainetestin perusteella laadittavat todistukset | 282 |
| 6.4 | Työnantajan oikeus käsitellä huumausainetestin suorittamista koskevaa todistusta | 283 |
| 7 | Työkyvyttömyyttä koskevien tietojen käsittely | 289 |
| 7.1 | Lääkärintodistuksien sisältö..... | 289 |
| 7.2 | Sairauslomatieojen käsittely..... | 292 |
| 8 | Seuraukset arkaluonteisten henkilötietojen käsittelykiellon rikkomisesta | 295 |
| 9 | Yhteenvedoa | 297 |

**V HENKILÖSTÖN EDUSTAJAN OIKEUS KÄSITellä
HENKILÖTIETOJA**

| | | |
|-------|--|-----|
| 1 | Johdanto | 301 |
| 2 | Oikeus käsitellä henkilötietoja | 303 |
| 2.1 | Henkilöstön edustajan käsittelyoikeuden perusteet | 303 |
| 3 | Tietojen luovuttaminen erityislainsäädännön perusteella | 309 |
| 3.1 | Aluksi | 309 |
| 3.2 | Työturvallisuuslaki | 310 |
| 3.3 | Työterveyshuoltolaki | 317 |
| 3.4 | Työaikalaki | 319 |
| 3.5 | Vuosilomalaki | 322 |
| 3.6 | Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteis- toiminnasta | 325 |
| 3.7 | Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta | 327 |
| 3.8 | Muu työlainsäädäntö | 332 |
| 3.9 | Arviointia | 336 |
| 4 | Henkilötietojen käsittely työehtosopimusten perusteella | 338 |
| 4.1 | Työehtosopimuslaki | 338 |
| 4.2 | Työehtosopimusmääräykset | 341 |
| 4.2.1 | Työehtosopimuskäytäntö | 341 |
| 4.2.2 | Henkilötiedot | 348 |
| 4.3 | Arviointia | 353 |
| 5 | Henkilötietojen käsittely yhteistoimintamenettelyssä | 356 |
| 5.1 | Yhteistoimintalait | 356 |
| 5.2 | Tietojen käsittelyperiaatteista | 357 |
| 5.3 | Henkilötietojen käsittely eri yhteistoimintatasoilla | 358 |
| 5.4 | Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävät henkilötiedot | 361 |

Matti Wiberg

VI DIGITALISAATIO JA TYÖELÄMÄN VALTASUHTEET

| | | |
|---|--|-----|
| 1 | Johdanto | 371 |
| 2 | Työelämän big data | 374 |
| 3 | Työelämän tiedonpolitiikka puuttuu | 380 |
| 4 | Henkilötietojen käyttäminen säännelty tehottomasti | 382 |
| 5 | Informoidusti hankittu suostumus on illuusio | 384 |
| 6 | Digitietoisuuteen panostettava | 387 |
| | Lähteet | 391 |
| | Asiahakemisto | 405 |
| | Oikeustapaushakemisto | 413 |